



საჯარო სამართლის იურიდიული პირი
სოციალური მომსახურების სააგენტო

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა



KA030410292010017

04-496/ო

12 / ივლისი / 2017 წ.

„სსიპ სოციალური მომსახურების სააგენტოს ხობის რაიონული განყოფილების უფროსის კვალიფიკაციის და პროფესიული უნარ-ჩვევების დაკავებულ თანამდებობის მოთხოვნებთან/შესასრულებელ სამუშაოსთან შესაბამისობის შეფასების ღონისძიების შესახებ” სააგენტოს დირექტორის 2017 წლის 6 ივნისის 04-372/ო ბრძანებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე

საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 63-ე მუხლის და სააგენტოს დირექტორის 2017 წლის 4 ივლისის 04-480/ო ბრძანების საფუძველზე,

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა:

1. „სსიპ სოციალური მომსახურების სააგენტოს ხობის რაიონული განყოფილების უფროსის კვალიფიკაციის და პროფესიული უნარ-ჩვევების დაკავებულ თანამდებობის მოთხოვნებთან/შესასრულებელ სამუშაოსთან შესაბამისობის შეფასების ღონისძიების შესახებ” სააგენტოს დირექტორის 2017 წლის 6 ივნისის 04-372/ო ბრძანების მე-2 პუნქტით დამტკიცებულ დანართ N1-ში შევიდეს ცვლილება და ჩამოყალიბდეს თანდართული რედაქციით (დანართი N1).

2. დაევალოს სააგენტოს ადმინისტრაციულ დეპარტამენტს (გ. გოგოლაძე), სააგენტოში მოქმედი დოკუმენტბრუნვის ელექტრონული სისტემის მეშვეობით, ამ ბრძანების დაგზავნა სააგენტოს საკონკურსო კომისიის თავმჯდომარის 2017 წლის 4 ივლისის N04-1/ს ბრძანებით შექმნილი საკონკურსო კომისიის წევრებისათვის, სააგენტოს სამეგრელო-ზემო სვანეთის სოციალური მომსახურების სამხარეო ცენტრის და სააგენტოს ხობის რაიონული განყოფილების უფროსებისათვის.

3. სააგენტოს დირექტორის აპარატმა (ნ. ჩანადირი) უზრუნველყოს წინამდებარე ბრძანების საჯაროობა, სააგენტოს ოფიციალურ ვებ-გვერდზე (www.ssa.gov.ge) გამოქვეყნების გზით.

4. ბრძანება ამოქმედდეს ხელმოწერის დღიდან.

სსიპ – სოციალური მომსახურების სააგენტოს
დირექტორი, საქართველოს შრომის,
ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის
მინისტრის მოადგილე

ზაზა სოფრომაძე

სსიპ - „სოციალური მომსახურების სააგენტოს“ ხობის რაიონული განყოფილების უფროსის კვალიფიკაციის და პროფესიული უნარ-ჩვევების დაკავებულ თანამდებობის მოთხოვნებთან/შესასრულებელ სამუშაოსთან შესაბამისობის შეფასების წესი (გასაუბრების ფორმით)

მუხლი 1. წესის რეგულირების სფერო

ეს წესი განსაზღვრავს სსიპ - „სოციალური მომსახურების სააგენტოს“ (შემდგომში – სააგენტო) ხობის რაიონული განყოფილების უფროსის (შემდგომში – შეფასებას დაქვემდებარებული პირი) კვალიფიკაციის და პროფესიული უნარ-ჩვევების დაკავებულ თანამდებობის მოთხოვნებთან/შესასრულებელ სამუშაოსთან (შემდგომში – დაკავებულ თანამდებობასთან) შესაბამისობის შეფასების (შემდგომში – შეფასება) პრინციპებს, პროცედურებს, ფორმასა და სხვა პირობებს.

მუხლი 2. შეფასების მიზნები

შეფასების მიზნებია შეფასებას დაქვემდებარებული პირის:

- ა) პროფესიული ჩვევების, კვალიფიკაციის, შესაძლებლობებისა და პიროვნული თვისებების შესაბამისობის განსაზღვრა დაკავებულ თანამდებობის მოთხოვნებთან;
- ბ) პროფესიული დონის გამოყენების პერსპექტივების განსაზღვრა და პროფესიული ზრდის სტიმულირება.

მუხლი 3. შეფასების პრინციპები

შეფასება დაფუძნებულია ისეთ პრინციპებზე, როგორცაა:

- ა) კანონიერება;
- ბ) სამართლიანობა;
- გ) საჯაროობა;
- დ) გამჭვირვალობა;
- ე) არადისკრიმინაციულობა;
- ვ) ობიექტურობა;
- ზ) მიუკერძოებლობა;
- თ) კოლეგიალურობა.

მუხლი 4. შეფასების ფორმა

შეფასება ტარდება გასაუბრების ფორმით.

მუხლი 5. შეფასების ჩატარების პროცედურული საკითხები

1. გასაუბრება ტარდება განსაზღვრული თემატიკის/საკითხების და პირობების მიხედვით.
2. გასაუბრების ეტაპზე, დაკავებულ თანამდებობასთან შეფასებას დაქვემდებარებული პირის შესაბამისობის დადგენის მიზნით, სააგენტოს საკონკურსო კომისია ისმენს შეფასებას დაქვემდებარებული პირის მიერ წარმოდგენილ ინფორმაციას გაწეული საქმიანობის შესახებ, მისთვის დასმულ შეკითხვებზე მიღებული პასუხების მიხედვით, ამოწმებს მის პროფესიულ

დონესა და კვალიფიკაციას, დადგენილ თემატიკასთან/საკითხებთან და სამსახურებრივ მოვალეობებთან მიმართებაში.

3. გასაუბრების პროცესს შეიძლება დაესწროს (მ.შ. დასვას შეკითხვა და ა.შ.) სააგენტოს ცენტრალური აპარატის იმ სტრუქტურული ერთეულის/ქვედანაყოფის ხელმძღვანელი, რომელთა კომპეტენციაშიც შედის გასაუბრების თემატიკიდან გამომდინარე საკითხები.

4. შეფასების პროცესზე არასაპატიო მიზეზით გამოუცხადებლობის ან სხვა ფორმით თავისარიდების შემთხვევაში, საკონკურსო კომისიის გადაწყვეტილებით, შეფასებას დაქვემდებარებული პირი იღებს ამ წესის მე-8 მუხლის მე-6 პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტით განსაზღვრულ შეფასებას.

5. ამ მუხლის მე-4 პუნქტის მიზნებისათვის, „საპატიოდ“ ითვლება კანონმდებლობით აღიარებული და სათანადო დოკუმენტით დადასტურებული შემთხვევა.

6. შეფასების ჩატარების დროს და ადგილს, შეფასებას დაქვემდებარებული პირის პერსონალურ მონაცემებს, გასაუბრების თემატიკას (სამართლებრივი წყაროები), გასაუბრების ეტაპის მინიმალურ გამსვლელ ქულათა რაოდენობას და საჭიროების შემთხვევაში, სხვა პირობებს, საკონკურსო კომისიის წარდგინებით ამტკიცებს სააგენტოს დირექტორი, შეფასების პროცესის დაწყებამდე არანაკლებ ერთი თვით ადრე.

7. გასაუბრების საკითხებს განსაზღვრავს კომისია.

8. შეფასებას დაქვემდებარებულ პირს, ამ მუხლის მე-6 პუნქტით გათვალისწინებული ინფორმაცია (გარდა გასაუბრების საკითხებისა) ეცნობება შეფასების დაწყებამდე ერთი თვით ადრე მაინც.

9. კომისიის გადაწყვეტილებით შეფასების პროცესის მიმდინარეობა შეიძლება აისახოს აუდიო და/ან ვიდეო ჩანაწერებში.

10. შეფასების პროცესზე, ამ წესით გათვალისწინებული პირების გარდა, სხვა გარეშე პირების დასწრება დაუშვებელია.

11. შეფასების პროცესის ჩატარების სხვა ორგანიზაციულ პირობებს განსაზღვრავს საკონკურსო კომისია.

მუხლი 6. საკონკურსო კომისია

1. შეფასებას ატარებს საკონკურსო კომისია (შემდგომში -კომისია), მოხელეთა პროფესიული კავშირების წევრ(ებ)ისა და/ან დამოუკიდებელი სპეციალისტ(ებ)ის (პირ(ებ)ი, რომელიც სამსახურებრივად არ არიან დაკავშირებული სააგენტოსთან) და/ან ამ წესის მე-5 მუხლის მე-3 პუნქტით გათვალისწინებული პირ(ებ)ის მონაწილეობით.

2. კომისიის წევრთა შრომა ატარებს უსასყიდლო (არაანაზღაურებად) ხასიათს.

3. პირი არ შეიძლება იყოს იმ კომისიის წევრი, რომელმაც უნდა მოახდინოს მისი შეფასება.

მუხლი 7. კომისიის წევრის აცილება

1. კომისიის წევრი ვალდებულია, შეფასების დაწყებამდე წინასწარ განაცხადოს ყველა იმ გარემოების თაობაზე, რომელმაც შეიძლება მას ხელი შეუშალოს შეფასებას დაქვემდებარებული პირის ობიექტურად შეფასებასა და მის მიმართ გადაწყვეტილების მიუკერძოებლად გამოტანაში.

2. ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული გარემოების არსებობისას, კომისიის წევრი ვალდებულია, განაცხადოს თვითაცილება. ის, შესაბამისად, ვერ მიიღებს

მონაწილეობას შეფასებას დაქვემდებარებული პირების შეფასებასა და მათ მიმართ გადაწყვეტილების მიღებაში.

3. იმ შემთხვევაში, თუ კომისიის წევრი არ განაცხადებს ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული გარემოების არსებობის შესახებ, ხოლო აღნიშნული, კომისიისათვის ცნობილი გახდება შეფასების მიმდინარეობისას, კომისიის შესაბამისი წევრის მიერ შეფასებას დაქვემდებარებული პირის შეფასება არ იქნება გათვალისწინებული საბოლოო გადაწყვეტილების მიღებისას.

მუხლი 8. კომისიის საქმიანობის წესი (შეფასების პროცესი და გადაწყვეტილების მიღება)

1. კომისია თავის საქმიანობას წარმართავს სხდომების მეშვეობით. კომისია უფლებამოსილია, მიიღოს გადაწყვეტილება, თუ სხდომას ესწრება წევრთა ნახევარზე მეტი, მაგრამ არანაკლებ 3 წევრისა.

2. კომისიის თავმჯდომარის არყოფნის შემთხვევაში, მის მოვალეობას ასრულებს თავმჯდომარის მოადგილე.

3. კომისია აფასებს პირს, საჭიროების შემთხვევაში, ისმენს მისი ხელმძღვანელის განმარტებებს.

4. კომისიის გადაწყვეტილება ფორმდება ოქმით, რომელსაც ხელს აწერენ სხდომის თავმჯდომარე და კომისიის სხდომაზე დამსწრე წევრები.

5. კომისიის წევრს უფლება აქვს, თავისი განსხვავებული აზრი დაურთოს ოქმს, რის შესახებაც ოქმში კეთდება შესაბამისი ჩანაწერი.

6. შეფასების შედეგების მიხედვით, კომისიას გამოაქვს ერთ-ერთი შემდეგი დასკვნა:

ა) შეფასებას დაქვემდებარებული პირი შეესაბამება დაკავებულ თანამდებობას;

ბ) შეფასებას დაქვემდებარებული პირი არ შეესაბამება დაკავებულ თანამდებობას.

7. ამ მუხლის მე-6 პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებული შეფასება შეიძლება გახდეს შეფასებას დაქვემდებარებული პირის დაწინაურების საფუძველი, ხოლო „ბ“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებული შეფასება – შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძველი.

მუხლი 9. შეფასების შედეგები

1. კომისია ვალდებულია, შეფასებას დაქვემდებარებული პირის შეფასების შედეგების შესახებ მოამზადოს დასკვნა. დასკვნა ფორმდება სხდომის ოქმით და მას ხელს აწერენ კომისიის თავმჯდომარე და წევრები.

2. კომისია, შეფასების საბოლოო შედეგებს წარუდგენს სააგენტოს დირექტორს და შეფასებას დაქვემდებარებულ პირს, შეფასების პროცესის დასრულებიდან ერთ კვირაში.

3. სააგენტოს დირექტორი, კომისიის დასკვნის წარდგენიდან ერთი თვის განმავლობაში, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, იღებს ერთ-ერთ გადაწყვეტილებას:

ა) პირის მიმართ შეფასების შედეგის პირად საქმეში ასახვის, დაწინაურების გარეშე ან დაწინაურების პერსპექტივის შესახებ (ამ წესის მე-8 მუხლის მე-6 პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის შემთხვევაში);

ბ) პირის მიმართ შეფასების შედეგის პირად საქმეში ასახვის, პირის დაკავებული თანამდებობიდან გათავისუფლების შესახებ (ამ წესის მე-8 მუხლის მე-6 პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტის შემთხვევაში).

მუხლი 10. შეფასების შედეგების გასაჩივრება

შეფასებას დაქვემდებარებულ პირს უფლება აქვს, შეფასების შედეგი გაასაჩივროს - წარადგინოს, საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად, სასამართლოში.

მუხლი 11. წესში ცვლილებების შეტანა

წესში ცვლილებები შედის სააგენტოს დირექტორის ბრძანებით.